



Kestävemmän Currentumin puolesta

Vastuullisuusraportti
2024



"Päivittäinen toimintamme edistää vihreää siirtymää"

Vastuullisuus on tärkeä osa Currentumin liiketoimintakonseptia. Talotekniikkakumppanina yrityksemme tarjoavat palveluita älykkääseen energiatehokkuuteen parantamiseen ja kiinteistöjen modernin teknologian asennukseen - ratkaisuja, jotka voivat parantaa sisäilmastoa, vähentää CO2-päästöjä ja alentaa kustannuksia asiakkaillemme.

Olemme ylpeitä voidessamme osallistua vihreään siirtymään ja siitä, että liiketoimintamme kantavat sosiaalista vastuuta muun muassa tarjoamalla oppisopimuskoulutusta ja työskentelemällä aktiivisesti ollakseen houkutteleva työnantaja työntekijöillemme. Vahvuutemme on työntekijöissämme ja yrittäjissämme, joilla on ammattitaitoa ja sitoutumista asiakkaidemme tarpeisiin vastaamiseksi. Olemme vahvoja strategiassamme – investoida ihmisiin. Teemme tämän saamalla mukaan lisää samanhenkisiä, kannattavia ja johtavia yrityksiä. Samalla panostamme koulutukseen.

Currentum

Olemme ryhmä samanhenkisiä, kannattavia ja johtavia talotekniikkayrityksiä Ruotsissa, Norjassa ja Suomessa, joita johtavat eteenpäin suuntautuvat, asiakaslähtöiset ja menestyvät yrittäjät.

Visiomme on tulla Pohjoismaiden johtavaksi asennuskumppaniksi, jossa olemme asiakkaiden ja työntekijöiden ykkösvalinta.

Currentum College edistää paikallista yrityskulttuuria, kehittää edelleen toimintatapojamme ja johtamistamme.

Kasvavana talotekniikkakonsernina, jolla on vahvat paikalliset juuret, lähestymme kestävän kehityksen haasteita sekä nöyrästi että kunnianhimoisesti. Currentumin vastuullisuustyö koostuu konkreettisista energiatoimenpiteistä aina henkilöstöemme sosiaaliseen kestävytyteen ja hallintoon, joka perustuu selkeään eettiseen suuntaan liiketoiminnassamme. Tämän vuoden vastuullisuusraportti on yhteenvedo siitä, miten luomme arvoa yhdessä – asiakkaillemme, työntekijöillemme, sidosryhmillemme ja tuleville sukupolville.

Karin Hovlin
Kestävän kehityksen päällikkö

Liiketoiminta-ajatuksemme

Tuomme yhteen johtavia yrityksiä, jotka täydentävät toisiaan asennuksessa.

Yhteistyön avulla lisäämme kilpailukykyämme teknologian, kestävytyden, laadun ja kannattavuuden edelläkävijäksi.

Kehitämme yhtiöitämme, jotka jatkavat toimintaansa itsenäisesti ja vastuullisesti omasta toiminnastaan.



Kestävän kehityksen tuloksemme 2024

Elämme tällä hetkellä vihreän siirtymän aikaa, jossa yhteiskuntaa on sähköistettävä, digitalisoitava ja muutettava niin, että voimme yhdessä saavuttaa Pariisin sopimuksen tavoitteen pitää ilmaston lämpeneminen alle kahdessa asteessa ja pyrkiä rajoittamaan sen 1,5 asteeseen esiteolliseen aikaan verrattuna. Keskellä tätä kehitystä on Currentum ja sen urakoitsijat. Syvällisen tietämyksen ja kokemuksen sekä modernin digitaalisen teknologian avulla optimoimme asiakkaidemme rakennusten kriittiset järjestelmät ja virrat. Olemme myös mukana rakentamassa maan sähköinfrastruktuuria. Nämä ratkaisut ovat suurin panoksemme kestävään kehitykseen, mutta tietysti varmistamme myös, että omalla toiminnallamme on mahdollisimman vähän ympäristö- ja ilmastovaikutuksia.

Yhteiskunnallinen vaikutuksemme kohdistuu ensisijaisesti omiin työntekijöihimme. Tarjoamme oppisopimuskoulutusta nuorille ja koulutusta työntekijöille Currentum Collagen kautta. Työskentelemme yhdessä vahvistaaksemme yhteistä perustaamme talotekniikkaryhmänä vaikuttamatta kunkin tytäryhtiön kulttuuriin ja yrittäjyyteen.

27

eNPS

80

Sitoutumisindeksi

85%

Osallistumisaste

148

Oppisopimuskoulutus

83

Currentum Collegessa opiskelleiden työntekijöiden määrä

2615

Keskimääräinen henkilöstömäärä

Lähestymistapamme kestäväään kehitykseen

Currentum on mukana tekemässä työtä paremman yhteiskunnan puolesta edistämällä kestävää siirtymää. Teemme tämän energiatehokkailta asennuksilla, jotka vähentävät resurssien kulutusta ja mahdollistavat uusiutuvan energian käytön lisäämisen. Tavoitteenamme on olla vastuullinen työnantaja, joka kehittää jatkuvasti työntekijöitämme.

Currentum haluaa edistää ympäristön kestävyttä seuraavilla tavoilla:

- Asennuksilla jotka vähentävät ilmastovaikutuksia,
- energiatehokkailta ratkaisuilta, jotka vähentävät resurssien kulutusta ja parantavat uusiutuvan energian saatavuutta.

Currentum haluaa vaikuttaa yhteiskunnan hyväksi seuraavilla tavoilla;

- liiketoimintamme ovat kannattavia ja kasvavat vakaasti;
- tukemalla YK:n Global Compact -aloitteen kestävä kehityksen aloitetta ihmisoikeuksiin, työoloihin, ympäristöön ja korruption torjuntaan liittyvissä kysymyksissä;
- Currentumin tytäryhtiöt ovat turvallisia ja houkuttelevia työnantajia nykyisille ja tuleville työntekijöille, joiden eNPS on toimialan keskiarvoa korkeampi,
- kaikilla työntekijöillä on mahdollisuus kehittyä ja että tarjoamme oppisopimuskoulutusta vuosittain.

Vuonna 2024 Currentum toteutti koko konsernille kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin, jossa tunnistimme, mitkä vastuullisuuskysymykset katsotaan olennaisiksi ihmisten ja ympäristön positiivisten ja negatiivisten vaikutusten sekä taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien perusteella. Tämä kaksinkertainen olennaisuusanalyysi luo vankan perustan tulevalle vastuullisuustyöllemme

Syyskuussa 2015 maailman valtion- ja hallitusten päämiehet hyväksyivät Agenda 2030 -toimintaohjelman, joka koostuu 17 globaalista kestävä kehityksen tavoitteesta.

kehitys. Tavoitteena on poistaa köyhyys, pysäyttää ilmastonmuutos ja luoda rauhanomaisia ja turvallisia yhteiskuntia. Currentumin kestävä kehityksen priorisoidut tavoitteet:

Panoksemme Agenda 2030:n toteuttamiseen



Kestävä energia keskittyy varmistamaan kohtuuhintaisen, luotettavan, kestävä ja nykyaikaisen energian saatavuuden. Tämä tarkoittaa uusiutuvan energian osuuden lisäämistä, energiatehokkuuden parantamista ja energiainfrastruktuurin laajentamista. Kestävä energia on avainasemassa talouskehityksessä ja ilmastotoimissa.



Kestävien kaupunkien ja yhteisöjen tavoitteena on tehdä kaupungeista ja asutuskeskuksista osallistavia, turvallisia, resilienttejä ja kestäviä – Kaupungistuminen vaatii älykkäitä ja kestäviä ratkaisuja.



Kestävässä kulutuksessa ja tuotannossa on kyse resurssien kulutuksen, jätteen ja ympäristövaikutusten vähentämisestä kestävämpien kulutus- ja tuotantomallien avulla.



Sukupuolten tasa-arvon tavoitteena on vahvistaa naisten oikeuksia, poistaa syrjintää ja varmistaa yhtäläiset mahdollisuudet päätöksenteossa ja taloudessa.

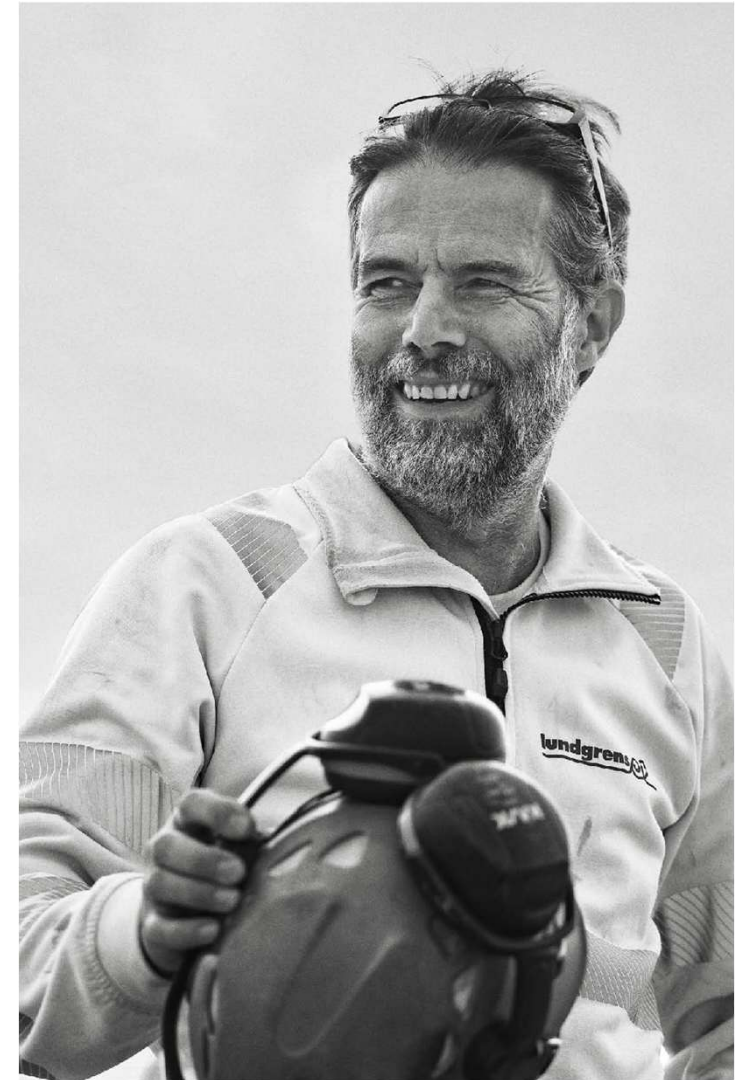


Ihmisarvoisessa työssä ja talouskasvussa on kyse osallistavasta ja kestävästä talouskasvusta, tuottavasta täystyöllisyydestä sekä ihmisarvoisen työn edistämisestä.



Rauhanomaisten ja osallistavien yhteiskuntien tavoitteena on varmistaa oikeudenmukaisuus, vähentää korruptiota ja rakentaa tehokkaita, vastuullisia instituutioita. Vakaus ja oikeudenmukaisuus ovat kestävä kehityksen perusta.

Currentum toimii YK:n 17 globaalien vastuullisuustavoitteen mukaisesti. Priorisoimme toiminnassamme tavoitteet 5, 7, 8, 11, 12 ja 16.



Vaikutuksemme ilmastoon ja ympäristöön



Currentum on osa vihreää siirtymää ja edistää energiatehokkuutta, sähköistymistä ja resurssitehokkuuden lisäämistä. Näemme merkittävän mahdollisuuden edistää kestävämpää tulevaisuutta tarjoamamme kautta, jossa tärkein panoksemme on energiaoptimointi, johon palvelumme voivat johtaa.

Ilmastovaikutusten vähentäminen on yksi tärkeimmistä asioista, joita voimme antaa tuleville sukupolville. Meille kestävä kehitys ei tarkoita vain negatiivisten vaikutusten vähentämistä – se on myös mahdollisuus edistää positiivista muutosta. Yhteiskunnan tarve siirtyä fossiilittomiin ja energiaa säästäviin ratkaisuihin lisää Currentumin tarjoamien palveluiden kysyntää.

Talotekniikkaryhmänä ilmastovaikutuksemme kattaa koko arvoketjun raaka-aineiden louhinnasta ja materiaalien ja tuotteiden tuotannosta aina kuljetuksiin ja asennuksiin. Samalla luomme edellytykset ilmastovaikutusten vähentämiselle arvoketjumme loppupäässä.

Asennamme yhdessä asiakkaidemme kanssa ratkaisuja, jotka voivat auttaa vähentämään resurssien ja energian kulutusta optimoitujen prosessien ja kapasiteetin käytön avulla. Edistämme energiatehokkuutta myös asentamalla lämpöpumppuja, aurinkokennoja, sähköautojen latausinfrastruktuuria ja edistyksellisiä energiaoptimointijärjestelmiä.

Currentumin yhteinen vastuullisuuspolitiikka ohjaa konsernin ympäristö- ja ilmastotyötä. Talotekniikkayrityksenä haluamme ottaa vastuun ja kehittää strategioita, jotka voivat edistää hiilidioksidipäästöjen vähentämistä, resurssien kestävämpää käyttöä ja kestäviä materiaalivalintoja. Teemme tämän vaatimalla energia- ja resurssitehokkaita tuotteita, optimoimalla hankintoja määrän ja tuotevalikoiman suhteen sekä varmistamalla, että pakkausmateriaalit ja vaihdetut tuotteet käsitellään oikein.

YK:n Global Compact -aloite

Currentum on myös allekirjoittanut YK:n Global Compact -aloitteen, joka on maailman suurin yksityisen sektorin kestävä kehityksen aloite ja verkosto, jolla on yli 23 000 jäsentä 167 maassa. Allekirjoittajat sitoutuvat työskentelemään aktiivisesti kestävä kehityksen kysymysten puolesta, jotka perustuvat aloitteen kymmeneen peruseriaatteeseen ihmisoikeuksien, työläinsäädännön, ilmaston ja korruption torjunnan aloilla, jotka perustuvat kansainvälisesti hyväksytyihin sopimuksiin.



Currentum on allekirjoittanut YK:n Global Compact -aloitteen, joka on yksi maailman suurimmista yrityksille ja organisaatioille suunnatuista vastuullisuushankkeista



Henkilöstömme ja yhteiskuntavastuumme



Currentumin palveluksessa oli yli 2 600 henkilöä vuonna 2024. Työntekijämme ovat tärkein voimavaramme. Tarjoamme asiakkaillemme heidän ammattitaitonsa. Kanssamme työskentelyn tulee olla houkuttelevaa, turvallista ja stimuloivaa. Haluamme kehittää ja vahvistaa jokaisen työntekijän osaamista. Yksilön tulee pystyä kasvamaan työtehtävien ja haastetta ja virikkeitä tarjoavan koulutuksen avulla.

Currentumin on tarjottava turvallinen ja varma työympäristö. Työympäristön on edistettävä houkuttelevaa työpaikkaa, joka myös torjuu sairaus- ja tapaturmariskiä järjestelmällisellä työympäristöjohtamisella. Työsuojelulaki ja työympäristöviraston määräykset ovat tässä työssä keskeisiä.

Kaikki työ-, harjoittelu- ja kehittymismahdollisuudet Currentumissa perustuvat pätevyYTEEN. Tavoitteena on, että kaikilla työntekijöillä on valmiudet tehdä työnsä turvallisesti ja laadukkaasti, ja kannustamme jatkuvaan osaamiseen ja jatkokoulutukseen.

Tarjoamme kolme koulutuspakettia Currentum Collegen sisällä projektipäälliköille, vanhemmille asentajille ja yksikönjohtajille.

Kaikki Currentum Collegen kurssit ja ohjelmat arvioidaan laadunvarmistuksen osalta. Näiden koulutusten lisäksi työntekijöille on tarjolla lisää koulutusaloitteita, jotka vastaavat asennusalalla vallitsevia osaamistarpeita ja pätevyysvaatimuksia. Currentumin tytäryhtiöt tarjoavat myös oppisopimus- ja harjoittelupaikkoja osaamisen saatavuuden turvaamiseksi ja siten myös sosiaalisen vastuun kantamiseksi.

Yrityksen omaa työvoimaa koskevia toimintaperiaatteita ja hallintoasiakirjoja ovat työntekijöiden eettiset ohjeet, kestävä kehityksen politiikka, ilmiantopolitiikka sekä syrjinnän, häirinnän ja uhriksi joutumisen vastainen politiikka. Vastuullisuuspolitiikassa todetaan, että Currentum kunnioittaa perusoikeuksia, jotka on määritelty YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevissa ohjaavissa periaatteissa ja ILO:n julistuksessa työelämän periaatteista ja oikeuksista. Syrjinnän torjumiseksi ja yhdenvertaisen kohtelun edistämiseksi yhtiöt työskentelevät aktiivisilla toimenpiteillä, palkkakartoituksilla, kehityskeskusteluilla ja whistleblower-toiminnolla sekä ulkoisille että sisäisille osapuolille sovellettavien lakien ja työehtosopimusten mukaisesti.

Vuosittainen henkilöstötutkimus osoittaa korkeaa sitoutumista Currentumin visioon on olla työntekijän ensisijainen valinta johtavaksi talotekniikkakumppaniksi. Siksi olemme päättäneet toteuttaa vuosittain kaikille konsernin yrityksille henkilöstökyselyn, jossa työntekijät antavat palautetta työnantajalleen nimettömästi. Työntekijöidemme sitoutuminen ja houkuttelevuus työnantajana heijastuu tämän vuoden henkilöstökyselyn tuloksissa eNPS-arvo (Employee Net Promoter Score) 27 ja sitoutumisindeksi (EI) 80 vastaustasossa ollessa 85 %.



Tavoitteenamme olla vastuullinen yritys



Currentumilla on nollatoleranssi korruptiota ja lahjontaa kohtaan. Se on olennainen osa yrityskulttuuriamme ja yhteisiä toimintaohjeitamme työntekijöillemme, toimittajillemme ja alihankkijoillemme. Kaikki tytäryhtiöt ovat ottaneet ne käyttöön, ja vastaava toimitusjohtaja vastaa niiden käyttöönotosta, julkistamisesta ja vaatimustenmukaisuudesta liiketoiminnassa.

Työntekijöiden eettiset toimintaperiaatteet edellyttävät, että kukaan konsernin työntekijä ei saa tarjota liikekumppaneille muita lakien ja määräysten vastaisia palkkioita tai etuja. Työntekijät eivät myöskään saa ottaa vastaan lahjoja tai korvauksia kolmansilta osapuolilta liikesuhteessa, joka rikkoo lakeja ja määräyksiä.

Currentum on konserni, joka on kasvanut useilla tytäryhtiöillä yritysostojen kautta vuoden aikana. Tärkeä tehtävä ennaltaehkäisevässä työssä on varmistaa, että uusissa tytäryhtiöissä noudatetaan konserninlaajuisia politiikkoja, täysimääräisesti. Vuoteen 2024 mennessä 100 % tytäryhtiöistä oli omaksunut yhtiön politiikat.

Currentumilla on myös whistleblower-politiikka, jonka tarkoituksena on antaa selkeä ohjeistus siitä, milloin ja miten yhtiössä tapahtuneesta vakavasta väärinkäytöksestä voidaan ilmoittaa, kun tavanomaista raportointijärjestelmää ei ole mahdollista käyttää.

Ilmoittajaa eli henkilöä, joka hälyttää yrityksessä tapahtuvista väärinkäytöksistä, on voitava suojata luottamuksellisuudella. Toimintaperiaatteet on laadittu ottaen huomioon ilmoittajansuojelulaki (laki (2016:749) työntekijöiden erityisestä suojasta kostotoimia vastaan.

jotka hälyttävät vakavista väärinkäytöksistä). Yhtiö tarjoaa erityisen whistleblower-toiminnon, kolmannen osapuolen, joka voi objektiivisesti ja ilmoittajan henkilöllisyyttä suojellen hoitaa väärinkäytöshälytyksen.

Currentumin toimittajien ja alihankkijoiden eettiset toimintaperiaatteet tekevät selväksi, että yhtiön yhteydenpidolle liikekumppaneihin on oltava ominaista puolueettomuus ja hyvän liiketoimintatavan mukainen. Eettisten toimintaperiaatteiden tarkoituksena on antaa selkeät suuntaviivat sille, miten haluamme työskennellä ja luoda pitkäaikaisia suhteita, jotka perustuvat yhteisiin arvoihimme ja odotuksiin siitä, miten meidän tulee käyttäytyä. Vuoteen 2024 mennessä kaikki Currentumin suurimmat kumppanitoimittajat olivat allekirjoittaneet sopimuksen.

Toimintaperiaatteiden keskeiset elementit liiketoiminnan etiikan ylläpitämiseksi ovat:

- nollatoleranssi lahjonnalle;
- vaatimukset välttää tilanteet, jotka voivat johtaa eturistiriitoihin;
- kilpailulainsäädännön noudattamista koskevat vaatimukset;
- vaatimukset olla käyttämättä tai paljastamatta luottamuksellisia tai arkaluonteisia tietoja;
- vaatimukset harjoittaa laillista liiketoimintaa, jossa ei ole laittomia maksuja tai rahanpesua;
- vaatimukset henkilötietoja koskevien tietosuojalakien noudattamiseksi.

